

## OFFRE D'EMBAUCHE

<b>INTITULE DE POSTE</b>	Chef d'équipe – Jour semaine H/F
<b>LIEU</b>	Villeneuve-la-Garenne
<b>STATUT</b>	Agent de maîtrise
<b>CONTRAT</b>	CDI
<b>DEBUT DE CONTRAT</b>	Dès que possible
<b>DESCRIPTIF SOMMAIRE DES MISSIONS</b>	<p><b>En l'absence du superviseur d'équipe, le Chef d'équipe</b> prend en charge l'animation d'une équipe de collaborateurs en charge de la régulation, du nettoyage et de la maintenance des Station et Vélib'</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Effectuer la tournée définie à bord du véhicule de service confié pour sa mission (Permis B valide obligatoire) ;</li> <li>- Réaliser des interventions de maintenance préventive et corrective relevant de l'entretien courant et périodique des stations dans le cadre de procédures prédéfinies pouvant nécessiter l'utilisation d'équipements adaptés ;</li> <li>- Nettoyer les totems, fourches et Vélos stationnés selon les procédures ;</li> <li>- Effectuer la régulation des vélos (alimenter, délester les stations en vélos) afin de garantir une bonne qualité de service</li> <li>- Repérer les dégradations et informer l'interlocuteur concerné ;</li> <li>- Signaler et / ou transporter des vélos (endommagé, à mettre en circulation, ...)</li> </ul> <p><b>En l'absence des superviseurs :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Est garant du bon fonctionnement des équipes maintenance, régulation et nettoyage :</li> <li>- Gestion du stock et du matériel.</li> <li>- Supervision des opérations de maintenance du matériel.</li> <li>- Mise à jour et classement de la documentation technique,</li> <li>- Veiller à l'application et au respect des règles en matière de sécurité du travail et d'hygiène dans l'atelier, ainsi que celles relatives à l'environnement (gestion des déchets, pollution sonore, etc.).</li> <li>- Application des procédures qualité en vigueur dans l'entreprise.</li> <li>- Fixer au quotidien les objectifs et aider les agents en cas d'incidents.</li> <li>- Mettre à jour les plannings et les affectations d'équipes au quotidien.</li> <li>- Prévoir les besoins en recrutement en lien avec le Responsable d'exploitation.</li> <li>- Assurer l'intégration des nouvelles recrues (présentation aux équipes, formation à la sécurité...).</li> <li>- Établissement et actualisation de tableaux de bord d'activité,</li> <li>- Analyser et présenter l'évolution des principaux indices de marché qui ont un impact sur les conditions d'achat.</li> </ul>
<b>COMPETENCES TECHNIQUES SOUHAITEES / EXIGÉES</b>	Connaissance des prestations de montage et mécaniques SMOVENGO, maintenance des stations et Vélib'
<p><b>LES CANDIDATURES SONT A ADRESSER AU SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES (CV + LETTRE DE MOTIVATION)</b></p> <p>PAR MAIL : <a href="mailto:rh@smovengo.fr">rh@smovengo.fr</a> COPIE <a href="mailto:amelle.bellazaar@smovengo.fr">amelle.bellazaar@smovengo.fr</a></p>	

- SMOVENGO -

Société par actions simplifiée au capital de 5 090 000 € | RCS Nanterre 830 888 640 |

Siège social : Immeuble PB5, 1 avenue du Général de Gaulle, 92074 Paris La Défense | [www.smovengo.fr](http://www.smovengo.fr)

# SMOVENGO

- SMOVENGO -

*Société par actions simplifiée au capital de 5 090 000 € | RCS Nanterre 830 888 640 |*

*Siège social : Immeuble PB5, 1 avenue du Général de Gaulle, 92074 Paris La Défense | [www.smovengo.fr](http://www.smovengo.fr)*